



Calculs des mensualités (pour 35 h) par Coefficient d'emploi suite à l'accord du 2 avril 2014

Rémunérations mensuelles garanties pour 35h/semaine à effet au **1^{er} janvier 2014**

(Primes annuelles à ajouter cf articles C23 et C24)

Coef. hiér. de la fonction	Salaire garanti	Rémunération mensuelle incluant les primes MTP + Adaptation + Evolution de carrière à l'ancienneté														
		Mensualité : 35h + MTP + Adaptation			Rémunération mensuelle incluant les primes MTP + Adaptation + Evolution de carrière à l'ancienneté											
		1er mois	2 à 6	7 à 12	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans < 16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans < 40 ans	40 ans et plus		
Taux horaire	Mensualité = 35 h + MTP + Adaptation			Montants en Euros par mois (primes mensuelles comprises)												
		152,25	158,34	162,40												
Employés et Ouvriers		Valeur du point coef. 100 = 8,86														
100	8,86															
120	9,88	1 503,99	1 564,14	1 604,25	1 624,14	1 643,39	1 653,18	1 662,81	1 672,43	1 684,14	1 697,14	1 716,23	1 724,41	1 732,59		
130	10,39	1 581,51	1 644,77	1 686,94	1 707,86	1 728,11	1 738,40	1 748,52	1 758,64	1 770,95	1 784,62	1 804,69	1 813,30	1 821,90		
140	10,90	1 659,04	1 725,40	1 769,64	1 791,58	1 812,82	1 823,61	1 834,23	1 844,85	1 857,77	1 872,10	1 893,16	1 902,18	1 911,21		
150	11,41	1 736,56	1 806,02	1 852,33	1 875,30	1 897,53	1 908,83	1 919,94	1 931,05	1 944,58	1 959,58	1 981,62	1 991,07	2 000,52		
160	11,92	1 814,09	1 886,65	1 935,02	1 959,02	1 982,24	1 994,04	2 005,65	2 017,26	2 031,39	2 047,06	2 070,09	2 079,96	2 089,83		
170	12,42	1 891,61	1 967,27	2 017,72	2 042,74	2 066,95	2 079,26	2 091,36	2 103,47	2 118,20	2 134,54	2 158,55	2 168,84	2 179,13		
175	12,68	1 930,37	2 007,59	2 059,06	2 084,60	2 109,31	2 121,87	2 134,22	2 146,57	2 161,61	2 178,28	2 202,79	2 213,29	2 223,79		
180	12,93	1 969,14	2 047,90	2 100,41	2 126,46	2 151,66	2 164,47	2 177,08	2 189,68	2 205,01	2 222,02	2 247,02	2 257,73	2 268,44		
190	13,44	2 046,66	2 128,53	2 183,10	2 210,17	2 236,37	2 249,69	2 262,79	2 275,89	2 291,82	2 309,51	2 335,48	2 346,62	2 357,75		
195	13,70	2 085,42	2 168,84	2 224,45	2 252,03	2 278,73	2 292,30	2 305,64	2 318,99	2 335,23	2 353,25	2 379,72	2 391,06	2 402,41		
Agents d'Encadrement		< 2 mois	3 à 6 mois	> 6 mois	Cadres			Position	Coef.	< 18 mois	18 > 36	> 36 mois				
200	13,95	2 124,19	2 209,15	2 265,80				Ia	300	2 511,81	2 612,28	2 679,26	1) Durant les 18 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuer : 93,75% du montant prévu au 37ème mois. 2) Du 19ème au 36ème mois : 97,5% du montant prévu au 37ème mois. Le statut Cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction.			
210	14,46	2 201,71	2 289,78	2 348,49						Ib	à 349	2 899,44			3 015,41	3 092,73
220	14,97	2 279,24	2 370,40	2 431,18								<u>93,75%</u>			<u>97,50%</u>	<u>100,00%</u>
225	15,22	2 318,00	2 410,72	2 472,53				II	à 350	449	3 279,31	3 410,48			3 497,93	
230	15,48	2 356,76	2 451,03	2 513,88							<u>93,75%</u>	<u>97,50%</u>			<u>100,00%</u>	
240	15,99	2 434,29	2 531,66	2 596,57							4 054,56	4 216,74			4 324,86	
245	16,24	2 473,05	2 571,97	2 637,92				III a	à 450	599	4 062,31	4 224,80			4 333,13	
250	16,50	2 511,81	2 612,28	2 679,26							<u>93,75%</u>	<u>97,50%</u>			<u>100,00%</u>	
270	17,52	2 666,86	2 773,53	2 844,65							5 217,43	5 426,13			5 565,26	
295	18,79	2 860,67	2 975,10	3 051,38				III b	à 600	719	5 225,19	5 434,19			5 573,53	
300	19,04	2 899,44	3 015,41	3 092,73							<u>93,75%</u>	<u>97,50%</u>			<u>100,00%</u>	
325	20,32	3 093,25	3 216,98	3 299,46							6 147,73	6 393,64			6 557,58	

REGLES GENERALES d'application :

- 1- Le Coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'Employés, Ouvriers (caves et vignes), Encadrement et Cadres.
- 2- Salaires de cas particuliers : jeunes et contrats spéciaux, vendangeurs, etc. (cf. CCC, art. C 26).
- 3- Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le Coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.
- 4- AUCUN élément de salaire du Code du Travail (smic) ou particulier à la Maison ne peut se CUMULER avec les montants de ce barème : (Cf. CCC, art. A.25)**