



**Calculs des mensualités (pour 35 h) par Coefficient d'emploi suite à la recommandation patronale UMC du 7 avril 2015**

**Rémunérations mensuelles garanties pour 35h/semaine à effet au 1<sup>er</sup> avril 2015**

(Primes annuelles à ajouter cf article C 26)

Coef. hiér. de la fonction	Taux horaire	Mensualité : 35h + MTP + Adaptation			Rémunération mensuelle incluant les primes MTP + Adaptation + Evolution de carrière à l'ancienneté														
		1er mois	2 à 6	7 à 12	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans < 16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans < 40 ans	40 ans et plus					
		Montants en Euros par mois (primes mensuelles comprises)																	
<b>Employés et Ouvriers</b>		<b>Valeur du point coef. 100 = 8,90</b>																	
100	8,90																		
120	9,92	1 510,03	1 570,43	1 610,70	1 630,67	1 650,00	1 659,82	1 669,49	1 679,15	1 690,91	1 703,96	1 723,12	1 731,34	1 739,55					
130	10,43	1 587,86	1 651,38	1 693,72	1 714,72	1 735,05	1 745,38	1 755,54	1 765,71	1 778,07	1 791,79	1 811,94	1 820,58	1 829,22					
140	10,94	1 665,70	1 732,33	1 776,75	1 798,78	1 820,10	1 830,94	1 841,60	1 852,26	1 865,23	1 879,62	1 900,76	1 909,83	1 918,89					
150	11,45	1 743,54	1 813,28	1 859,77	1 882,83	1 905,15	1 916,50	1 927,66	1 938,81	1 952,39	1 967,45	1 989,59	1 999,07	2 008,56					
160	11,96	1 821,37	1 894,23	1 942,80	1 966,89	1 990,20	2 002,05	2 013,71	2 025,37	2 039,55	2 055,29	2 078,41	2 088,31	2 098,22					
170	12,47	1 899,21	1 975,18	2 025,82	2 050,94	2 075,25	2 087,61	2 099,77	2 111,92	2 126,71	2 143,12	2 167,23	2 177,56	2 187,89					
175	12,73	1 938,13	2 015,65	2 067,34	2 092,97	2 117,78	2 130,39	2 142,80	2 155,20	2 170,29	2 187,04	2 211,64	2 222,18	2 232,72					
180	12,99	1 977,05	2 056,13	2 108,85	2 135,00	2 160,31	2 173,17	2 185,82	2 198,48	2 213,87	2 230,95	2 256,05	2 266,80	2 277,56					
190	13,50	2 054,88	2 137,08	2 191,88	2 219,06	2 245,36	2 258,73	2 271,88	2 285,03	2 301,03	2 318,79	2 344,87	2 356,05	2 367,23					
195	13,75	2 093,80	2 177,55	2 233,39	2 261,08	2 287,88	2 301,51	2 314,91	2 328,31	2 344,61	2 362,70	2 389,28	2 400,67	2 412,06					
<b>Agents d'Encadrement</b>		<b>&lt; 2 mois</b>	<b>3 à 6 mois</b>	<b>&gt; 6 mois</b>	<b>Cadres</b>			<b>Position</b>	<b>Coef.</b>	<b>&lt; 18 mois</b>	<b>18 &gt; 36</b>	<b>&gt; 36 mois</b>							
200	14,01	2 132,72	2 218,03	2 274,90				<b>Ia</b>	<b>300</b>	2 521,90	2 622,78	2 690,03	1) Durant les 18 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuer : 93,75% du montant prévu au 37ème mois. 2) Du 19ème au 36ème mois : 97,5% du montant prévu au 37ème mois.  Le statut Cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction.						
210	14,52	2 210,56	2 298,98	2 357,93						<b>Ib</b>	<b>à 349</b>	2 911,09				3 027,53	3 105,16		
220	15,03	2 288,39	2 379,93	2 440,95								93,75%				97,50%	100,00%		
225	15,29	2 327,31	2 420,40	2 482,47				<b>II</b>	<b>à 350</b>	3 292,48	3 424,18	3 511,98							
230	15,54	2 366,23	2 460,88	2 523,98						<b>IIa</b>	<b>à 449</b>	3 300,27				3 432,28	3 520,29		
240	16,05	2 444,07	2 541,83	2 607,00								93,75%				97,50%	100,00%		
245	16,31	2 482,98	2 582,30	2 648,52				<b>IIIa</b>	<b>à 450</b>	4 070,85	4 233,68	4 342,24							
250	16,56	2 521,90	2 622,78	2 690,03						<b>IIIa</b>	<b>à 599</b>	4 078,63				4 241,78	4 350,54		
270	17,59	2 677,58	2 784,68	2 856,08								93,75%				97,50%	100,00%		
295	18,86	2 872,17	2 987,05	3 063,64				<b>IIIb</b>	<b>à 600</b>	5 238,40	5 447,93	5 587,62							
300	19,12	2 911,09	3 027,53	3 105,16						<b>IIIb</b>	<b>à 719</b>	5 246,18				5 456,03	5 595,93		
325	20,40	3 105,68	3 229,90	3 312,72								93,75%				97,50%	100,00%		
											6 172,43	6 419,33				6 583,93			

**REGLES GENERALES d'application :**

- 1- Le Coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'Employés, Ouvriers (caves et vignes), Encadrement et Cadres.
- 2- Grille non applicable aux saisonniers occupés aux travaux de vendanges (CCC, art. B 391)
- 3- Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le Coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.
- 4- **AUCUN élément de salaire du Code du Travail (smic) ou particulier à la Maison ne peut se CUMULER avec les montants de ce barème : (Cf. CCC, art. A.25)**