



Calculs des mensualités (pour 35 h) par Coefficient d'emploi suite à l'accord du mercredi 4 décembre 2013

Rémunérations mensuelles garanties pour 35h/semaine à effet au 1^{er} décembre 2013

(Primes annuelles à ajouter cf articles C23 et C24)

| Coef. hiér. de la fonction | Salaire garanti Taux horaire | Mensualité : 35h + MTP + Adaptation | | | | Rémunération mensuelle incluant les primes MTP + Adaptation + Evolution de carrière à l'ancienneté | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------------|---|-------------------------|--------------------------|-------------------|--|---------------------|---------------------|----------------------|----------------------|---|----------------------|--------------------|-------------------|----------|
| | | 1er mois 35h+MTP 152,25 | 2 à 6 mois 158,34 | 7 à 12 mois 162,40 | 1 an à < 3 ans | 3 ans à < 6 ans | 6 ans à < 11 ans | 11 ans <16 ans | 16 ans à < 21 ans | 21 ans à < 26 ans | 26 ans à < 30 ans | 30 ans à < 35 ans | 35 ans < 40 ans | 40 ans et plus | |
| Employés et Ouvriers | | Valeur du point coef. 100 = 9,36 | | | | | | | | | | | | | |
| Coeff. d'embauche, pas de salarié au Coeff. 100 après 3 mois continus | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100 | 9,36 | 1 425,17 | 1 482,18 | | | | | | | | | | | | |
| 110 | 9,45 | 1 438,05 | 1 495,57 | 1 533,92 | 1 552,93 | 1 571,41 | 1 580,65 | 1 589,90 | 1 599,14 | 1 610,33 | 1 622,73 | 1 640,97 | 1 648,76 | 1 656,63 | |
| 120 | 9,78 | 1 489,00 | 1 548,55 | 1 588,26 | 1 608,09 | 1 627,20 | 1 636,76 | 1 646,31 | 1 655,87 | 1 667,57 | 1 680,47 | 1 699,35 | 1 707,47 | 1 715,32 | |
| 130 | 10,28 | 1 565,75 | 1 628,38 | 1 670,13 | 1 690,91 | 1 710,98 | 1 721,01 | 1 731,05 | 1 741,08 | 1 753,74 | 1 766,88 | 1 786,95 | 1 795,31 | 1 803,74 | |
| 140 | 10,79 | 1 642,50 | 1 708,20 | 1 752,00 | 1 773,74 | 1 794,76 | 1 805,27 | 1 815,78 | 1 826,29 | 1 839,67 | 1 853,53 | 1 874,55 | 1 883,39 | 1 892,16 | |
| 150 | 11,29 | 1 719,25 | 1 788,02 | 1 833,87 | 1 856,56 | 1 878,54 | 1 889,53 | 1 900,52 | 1 911,51 | 1 925,60 | 1 940,18 | 1 962,15 | 1 971,47 | 1 980,58 | |
| 160 | 11,80 | 1 796,00 | 1 867,84 | 1 915,74 | 1 939,39 | 1 962,32 | 1 973,79 | 1 985,26 | 1 996,72 | 2 011,53 | 2 026,82 | 2 049,76 | 2 059,31 | 2 069,00 | |
| 170 | 12,30 | 1 872,76 | 1 947,67 | 1 997,61 | 2 022,21 | 2 046,10 | 2 058,05 | 2 069,99 | 2 082,17 | 2 097,46 | 2 113,47 | 2 137,36 | 2 147,39 | 2 157,42 | |
| 175 | 12,55 | 1 911,13 | 1 987,58 | 2 038,54 | 2 063,63 | 2 087,99 | 2 100,18 | 2 112,36 | 2 124,78 | 2 140,55 | 2 156,79 | 2 181,16 | 2 191,43 | 2 201,63 | |
| 180 | 12,80 | 1 949,51 | 2 027,49 | 2 079,48 | 2 105,06 | 2 129,92 | 2 142,30 | 2 154,78 | 2 167,45 | 2 183,53 | 2 200,10 | 2 224,96 | 2 235,44 | 2 245,83 | |
| 190 | 13,31 | 2 026,26 | 2 107,31 | 2 161,35 | 2 187,91 | 2 213,74 | 2 226,56 | 2 239,81 | 2 252,72 | 2 269,35 | 2 286,73 | 2 312,56 | 2 323,48 | 2 334,25 | |
| 195 | 13,56 | 2 064,64 | 2 147,22 | 2 202,28 | 2 229,30 | 2 255,59 | 2 268,56 | 2 282,12 | 2 295,26 | 2 312,30 | 2 330,07 | 2 356,36 | 2 367,56 | 2 378,46 | |
| Agents d'Encadrement | | < 2 mois | 3 à 6 mois | > 6 mois | Cadres | Position | Coeff. | < 18 mois | 18 > 36 | > 36 mois | 1) Durant les 18 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuer : 93,75% du montant prévu au 37ème mois. 2) Du 19ème au 36ème mois : 97,5% du montant prévu au 37ème mois. Le statut Cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction. | | | | |
| 200 | 13,81 | 2 103,01 | 2 187,13 | 2 243,21 | | Ia | | 2 487,91 | 2 587,42 | 2 653,77 | | | | | |
| 210 | 14,32 | 2 179,77 | 2 266,96 | 2 325,08 | | Ib | 300 à | 2 871,84 | 2 986,72 | 3 063,30 | | | | | |
| 220 | 14,82 | 2 256,52 | 2 346,78 | 2 406,95 | | | | <u>93,75%</u> | <u>97,50%</u> | <u>100,00%</u> | | | | | |
| 225 | 15,07 | 2 294,89 | 2 386,69 | 2 447,89 | | | | 349 | 3 248,10 | 3 378,02 | | | | | 3 464,64 |
| 230 | 15,33 | 2 333,27 | 2 426,60 | 2 488,82 | | II | 350 à | 3 255,78 | 3 386,01 | 3 472,83 | | | | | |
| 240 | 15,83 | 2 410,02 | 2 506,42 | 2 570,69 | | | | <u>93,75%</u> | <u>97,50%</u> | <u>100,00%</u> | | | | | |
| 245 | 16,08 | 2 448,40 | 2 546,34 | 2 611,63 | | | | 449 | 4 015,97 | 4 176,61 | | | | | 4 283,70 |
| 250 | 16,33 | 2 486,78 | 2 586,25 | 2 652,56 | | III a | 450 à | 4 023,65 | 4 184,60 | 4 291,89 | | | | | |
| 270 | 17,34 | 2 640,28 | 2 745,89 | 2 816,30 | | | | <u>93,75%</u> | <u>97,50%</u> | <u>100,00%</u> | | | | | |
| 295 | 18,60 | 2 832,16 | 2 945,45 | 3 020,97 | | | | 599 | 5 167,78 | 5 374,49 | | | | | 5 512,30 |
| 300 | 18,85 | 2 870,54 | 2 985,36 | 3 061,91 | | III b | 600 à | 5 175,46 | 5 382,48 | 5 520,49 | | | | | |
| 325 | 20,11 | 3 062,42 | 3 184,91 | 3 266,58 | | | | <u>93,75%</u> | <u>97,50%</u> | <u>100,00%</u> | | | | | |
| | | | | | | 719 | | 6 089,23 | 6 332,80 | 6 495,18 | | | | | |

REGLES GENERALES d'application :

- 1- Le Coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'Employés, Ouvriers (caves et vignes), Encadrement et Cadres.
- 2- Salaires de cas particuliers : jeunes et contrats spéciaux, vendangeurs, etc. (cf. CCC, art. C 26).
- 3- Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le Coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.
- 4- AUCUN élément de salaire du Code du Travail (smic) ou particulier à la Maison ne peut se CUMULER avec les montants de ce barème : (Cf. CCC, art. A.25)**