



Calculs des mensualités (pour 35 h) par Coefficient d'emploi suite à l'accord du lundi 15 avril 2013

Rémunérations mensuelles garanties pour 35h/semaine à effet au **1^{er} janvier 2013**

(Primes annuelles à ajouter cf articles C23 et C24)

Salaire garanti	Mensualité : 35h + MTP + Adaptation			Rémunération mensuelle incluant les primes MTP + Adaptation + Evolution de carrière à l'ancienneté											
	1er mois	2 à 6 mois	7 à 12 mois	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans < 16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans à < 40 ans	40 ans et plus		
Coef. hiér. de la fonction	Taux horaire	35h+MTP	152,25	158,34	162,40	Montants en Euros par mois (primes mensuelles comprises)									
Employés et Ouvriers		Valeur du point coef. 100 = 9,36													
		Coeff. d'embauche, pas de salarié au Coeff. 100 après 3 mois continus													
100	9,36	1 425,17	1 482,18												
110	9,45	1 438,05	1 495,57	1 533,92	1 552,93	1 571,41	1 580,65	1 589,90	1 599,14	1 610,33	1 622,73	1 640,97	1 648,76	1 656,63	
120	9,78	1 489,00	1 548,55	1 588,26	1 608,09	1 627,20	1 636,76	1 646,31	1 655,87	1 667,57	1 680,47	1 699,35	1 707,47	1 715,32	
130	10,28	1 565,75	1 628,38	1 670,13	1 690,91	1 710,98	1 721,01	1 731,05	1 741,08	1 753,74	1 766,88	1 786,95	1 795,31	1 803,74	
140	10,79	1 642,50	1 708,20	1 752,00	1 773,74	1 794,76	1 805,27	1 815,78	1 826,29	1 839,67	1 853,53	1 874,55	1 883,39	1 892,16	
150	11,29	1 719,25	1 788,02	1 833,87	1 856,56	1 878,54	1 889,53	1 900,52	1 911,51	1 925,60	1 940,18	1 962,15	1 971,47	1 980,58	
160	11,80	1 796,00	1 867,84	1 915,74	1 939,39	1 962,32	1 973,79	1 985,26	1 996,72	2 011,53	2 026,82	2 049,76	2 059,31	2 069,00	
170	12,30	1 872,76	1 947,67	1 997,61	2 022,21	2 046,10	2 058,05	2 069,99	2 082,17	2 097,46	2 113,47	2 137,36	2 147,39	2 157,42	
175	12,55	1 911,13	1 987,58	2 038,54	2 063,63	2 087,99	2 100,18	2 112,36	2 124,78	2 140,55	2 156,79	2 181,16	2 191,43	2 201,63	
180	12,80	1 949,51	2 027,49	2 079,48	2 105,06	2 129,92	2 142,30	2 154,78	2 167,45	2 183,53	2 200,10	2 224,96	2 235,44	2 245,83	
190	13,31	2 026,26	2 107,31	2 161,35	2 187,91	2 213,74	2 226,56	2 239,81	2 252,72	2 269,35	2 286,73	2 312,56	2 323,48	2 334,25	
195	13,56	2 064,64	2 147,22	2 202,28	2 229,30	2 255,59	2 268,56	2 282,12	2 295,26	2 312,30	2 330,07	2 356,36	2 367,56	2 378,46	
Agents d'Encadrement		< 2 mois	3 à 6mois	> 6mois	Cadres			Position	Coeff.	< 3mois	4 > 6mois	> 6 mois			
200	13,81	2 103,01	2 187,13	2 243,21				I	300	2 870,54	2 985,36	3 061,91	1) Durant les 3 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuer : 93,75% du montant prévu au 6ème mois. 2) Du 4ème au 6ème mois : 97,5% du montant prévu au 6ème mois. Le statut Cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction.		
210	14,32	2 179,77	2 266,96	2 325,08						<u>93,75%</u>	<u>97,50%</u>	<u>100,00%</u>			
220	14,82	2 256,52	2 346,78	2 406,95						3 246,62	3 376,49	3 463,06			
225	15,07	2 294,89	2 386,69	2 447,89				II	350	3 254,30	3 384,47	3 471,22			
230	15,33	2 333,27	2 426,60	2 488,82						<u>93,75%</u>	<u>97,50%</u>	<u>100,00%</u>			
240	15,83	2 410,02	2 506,42	2 570,69						4 014,15	4 174,71	4 281,76			
245	16,08	2 448,40	2 546,34	2 611,63				III a	450	4 021,82	4 182,69	4 289,94			
250	16,33	2 486,78	2 586,25	2 652,56						<u>93,75%</u>	<u>97,50%</u>	<u>100,00%</u>			
270	17,34	2 640,28	2 745,89	2 816,30						5 165,46	5 372,07	5 509,82			
295	18,60	2 832,16	2 945,45	3 020,97				III b	600	5 173,13	5 380,05	5 518,00			
300	18,85	2 870,54	2 985,36	3 061,91						<u>93,75%</u>	<u>97,50%</u>	<u>100,00%</u>			
325	20,11	3 062,42	3 184,91	3 266,58						6 086,43	6 329,94	6 492,19			

REGLES GENERALES d'application :

- 1- Le Coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'Employés, Ouvriers (caves et vignes), Encadrement et Cadres.
- 2- Salaires de cas particuliers : jeunes et contrats spéciaux, vendangeurs, etc. (cf. CCC, art. C 26).
- 3- Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le Coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.
- 4- AUCUN élément de salaire du Code du Travail (smic) ou particulier à la Maison ne peut se CUMULER avec les montants de ce barème : (Cf. CCC, art. A 25)**