



**Calculs des mensualités (pour 35 h) par Coefficient d'emploi suite à l'accord Tripartite du 20 mars 2017**

Rémunérations mensuelles garanties pour 35h/semaine à effet au **1<sup>er</sup> janvier 2017**

(Primes annuelles à ajouter cf article C 26)

Salaire garanti	Mensualité : 35h + MTP + Adaptation			Rémunération mensuelle incluant les primes MTP + Adaptation + Evolution de carrière à l'ancienneté									
	1er mois	2 à 6	7 à 12	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans < 16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans < 40 ans	40 ans et plus
Taux horaire	Mensualité = 35 h + MTP + Adaptation												
Coef. hiér. de la fonction	152,25	158,34	162,40	Montants en Euros par mois (primes mensuelles comprises)									

**Employés et Ouvriers**

Valeur du point coef. 100 = 8,97

<b>100</b>	8,97													
<b>120</b>	10,00	1 522,86	1 583,78	1 624,39	1 644,53	1 664,02	1 673,93	1 683,68	1 693,42	1 705,28	1 718,44	1 737,77	1 746,05	1 754,34
<b>130</b>	10,52	1 601,36	1 665,41	1 708,12	1 729,30	1 749,80	1 760,22	1 770,46	1 780,71	1 793,18	1 807,02	1 827,34	1 836,06	1 844,77
<b>140</b>	11,03	1 679,86	1 747,05	1 791,85	1 814,07	1 835,57	1 846,50	1 857,25	1 868,00	1 881,08	1 895,60	1 916,92	1 926,06	1 935,20
<b>150</b>	11,55	1 758,36	1 828,69	1 875,58	1 898,84	1 921,34	1 932,79	1 944,04	1 955,29	1 968,98	1 984,18	2 006,50	2 016,06	2 025,63
<b>160</b>	12,06	1 836,85	1 910,33	1 959,31	1 983,61	2 007,12	2 019,07	2 030,83	2 042,58	2 056,89	2 072,76	2 096,07	2 106,06	2 116,06
<b>170</b>	12,58	1 915,35	1 991,97	2 043,04	2 068,38	2 092,89	2 105,36	2 117,61	2 129,87	2 144,79	2 161,34	2 185,65	2 196,07	2 206,49
<b>175</b>	12,84	1 954,60	2 032,79	2 084,91	2 110,76	2 135,78	2 148,50	2 161,01	2 173,52	2 188,74	2 205,62	2 230,44	2 241,07	2 251,70
<b>180</b>	13,10	1 993,85	2 073,60	2 126,77	2 153,15	2 178,67	2 191,64	2 204,40	2 217,16	2 232,69	2 249,91	2 275,22	2 286,07	2 296,92
<b>190</b>	13,61	2 072,35	2 155,24	2 210,51	2 237,92	2 264,44	2 277,93	2 291,19	2 304,45	2 320,59	2 338,49	2 364,80	2 376,07	2 387,35
<b>195</b>	13,87	2 111,60	2 196,06	2 252,37	2 280,30	2 307,33	2 321,07	2 334,58	2 348,10	2 364,54	2 382,78	2 409,59	2 421,07	2 432,56

**Agents d'Encadrement**

	Coef.	Agents d'Encadrement			Cadres	Position	Coef.	Cadres			Notes	
		< 2 mois	3 à 6 mois	> 6 mois				< 18 mois	18 > 36	> 36 mois		
<b>200</b>	14,13	2 150,85	2 236,88	2 294,24	Ia	300	2 543,34	2 645,07	2 712,89	1) Durant les 18 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuer : 93,75% du montant prévu au 37ème mois. 2) Du 19ème au 36ème mois : 97,5% du montant prévu au 37ème mois.		
<b>210</b>	14,64	2 229,34	2 318,52	2 377,97			2 935,83	3 053,26	3 131,55			
<b>220</b>	15,16	2 307,84	2 400,16	2 461,70			93,75%	97,50%	100,00%			
<b>225</b>	15,42	2 347,09	2 440,98	2 503,56			3 320,47	3 453,29	3 541,83			
<b>230</b>	15,67	2 386,34	2 481,79	2 545,43			II	350	3 328,32		3 461,45	3 550,21
<b>240</b>	16,19	2 464,84	2 563,43	2 629,16					93,75%		97,50%	100,00%
<b>245</b>	16,45	2 504,09	2 604,25	2 671,03			III a	450	4 105,45		4 269,67	4 379,15
<b>250</b>	16,71	2 543,34	2 645,07	2 712,89					4 113,30		4 277,83	4 387,52
<b>270</b>	17,74	2 700,33	2 808,35	2 880,36			III b	599	5 282,92		5 494,24	5 635,11
<b>295</b>	19,03	2 896,58	3 012,44	3 089,68					5 290,77		5 502,40	5 643,49
<b>300</b>	19,28	2 935,83	3 053,26	3 131,55	III b	600	93,75%	97,50%	100,00%			
<b>325</b>	20,57	3 132,07	3 257,36	3 340,88			6 224,90	6 473,89	6 639,89			

1) Durant les 18 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuer : 93,75% du montant prévu au 37ème mois.  
2) Du 19ème au 36ème mois : 97,5% du montant prévu au 37ème mois.

Le statut Cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction.

**REGLES GENERALES d'application :**

- 1- Le Coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'Employés, Ouvriers (caves et vignes), Encadrement et Cadres.
- 2- Grille non applicable aux saisonniers occupés aux travaux de vendanges (CCC, art. B 391)
- 3- Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le Coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.
- 4- AUCUN élément de salaire du Code du Travail (smic) ou particulier à la Maison ne peut se CUMULER avec les montants de ce barème : (Cf. CCC, art. A.25)**