



Calculs des mensualités (pour 35 h) par Coefficient d'emploi suite à l'accord Tripartite du 30 janvier 2024

Rémunérations mensuelles garanties pour 35h/semaine à effet au 1^{er} janvier 2024

(Primes annuelles à ajouter cf article C 26)

Salaire garanti	Mensualité : 35h + MTP + Adaptation			Rémunération mensuelle incluant les primes MTP + Adaptation + Evolution de carrière à l'ancienneté										
	1er mois	2 à 6	7 à 12	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans < 16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans à < 40 ans	40 ans à < 45 ans	45 ans et plus
	Mensualité = 35 h + MTP + Adaptation			Montants en Euros par mois (primes mensuelles comprises)										

Coef. hiér. de la fonction

Employés et Ouvriers **Valeur du point coef. 100 = 10,51**

100	10,51															
120	11,71	1 783,60	1 854,94	1 902,51	1 926,10	1 948,93	1 960,53	1 971,95	1 983,36	1 997,25	2 012,66	2 035,30	2 045,01	2 054,71	2 064,22	
130	12,32	1 875,54	1 950,56	2 000,57	2 025,38	2 049,39	2 061,59	2 073,60	2 085,60	2 100,20	2 116,41	2 140,21	2 150,42	2 160,62	2 170,62	
140	12,92	1 967,48	2 046,18	2 098,64	2 124,67	2 149,85	2 162,65	2 175,24	2 187,83	2 203,15	2 220,15	2 245,13	2 255,83	2 266,53	2 277,03	
150	13,53	2 059,42	2 141,79	2 196,71	2 223,95	2 250,31	2 263,71	2 276,89	2 290,07	2 306,11	2 323,90	2 350,04	2 361,24	2 372,45	2 383,43	
160	14,13	2 151,35	2 237,41	2 294,78	2 323,23	2 350,77	2 364,77	2 378,54	2 392,30	2 409,06	2 427,64	2 454,95	2 466,66	2 478,36	2 489,83	
170	14,73	2 243,29	2 333,02	2 392,84	2 422,52	2 451,23	2 465,83	2 480,18	2 494,54	2 512,01	2 531,39	2 559,86	2 572,07	2 584,27	2 596,24	
175	15,04	2 289,26	2 380,83	2 441,88	2 472,16	2 501,46	2 516,36	2 531,01	2 545,66	2 563,48	2 583,26	2 612,32	2 624,77	2 637,23	2 649,44	
180	15,34	2 335,23	2 428,64	2 490,91	2 521,80	2 551,69	2 566,88	2 581,83	2 596,78	2 614,96	2 635,14	2 664,78	2 677,48	2 690,18	2 702,64	
190	15,94	2 427,17	2 524,25	2 588,98	2 621,08	2 652,15	2 667,94	2 683,48	2 699,01	2 717,91	2 738,88	2 769,69	2 782,89	2 796,10	2 809,04	
195	16,24	2 473,14	2 572,06	2 638,01	2 670,72	2 702,38	2 718,47	2 734,30	2 750,13	2 769,39	2 790,75	2 822,15	2 835,60	2 849,05	2 862,24	

Agents d'Encadrement		< 2 mois	3 à 6 mois	> 6 mois	Cadres	Position	Coeff.	< 18 mois	18 > 36	> 36 mois	
								93,75%	97,50%	100%	
200	16,55	2 519,11	2 619,87	2 687,05		la		2 978,80	3 097,95	3 177,38	1) Durant les 18 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuer : 93,75% du montant prévu au 37ème mois. 2) Du 19ème au 36ème mois : 97,5% du montant prévu au 37ème mois. Le statut Cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction.
210	17,15	2 611,04	2 715,49	2 785,11		lb	300	3 438,49	3 576,03	3 667,72	
220	17,75	2 702,98	2 811,10	2 883,18			349	3 888,98	4 044,54	4 148,25	
225	18,06	2 748,95	2 858,91	2 932,21		II	350	3 898,18	4 054,11	4 158,06	
230	18,36	2 794,92	2 906,72	2 981,25			400	4 357,87	4 532,18	4 648,39	
240	18,96	2 886,86	3 002,33	3 079,32			449	4 808,37	5 000,70	5 128,92	
245	19,26	2 932,83	3 050,14	3 128,35		III a	450	4 817,56	5 010,26	5 138,73	
250	19,57	2 978,80	3 097,95	3 177,38			500	5 277,25	5 488,34	5 629,07	
270	20,77	3 162,67	3 289,18	3 373,52			599	6 187,44	6 434,94	6 599,94	
295	22,28	3 392,52	3 528,22	3 618,69		III b	600	6 196,63	6 444,50	6 609,74	
300	22,58	3 438,49	3 576,03	3 667,72			650	6 656,32	6 922,58	7 100,08	
325	24,09	3 668,33	3 815,07	3 912,89			700	7 116,01	7 400,66	7 590,42	
							719	7 290,70	7 582,33	7 776,74	

REGLES GENERALES d'application :

- 1- Le Coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'Employés, Ouvriers (caves et vignes), Encadrement et Cadres.
- 2- Grille non applicable aux saisonniers occupés aux travaux de vendanges (CCC, art. B 391)
- 3- Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le Coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.
- 4- **AUCUN élément de salaire du Code du Travail (smic) ou particulier à la Maison ne peut se CUMULER avec les montants de ce barème : (Cf. CCC, art. A.25)**