



Calculs des mensualités (pour 35 h) par Coefficient d'emploi suite à la recommandation patronale du 26 février 2020

Rémunérations mensuelles garanties pour 35h/semaine à effet au 1^{er} mars 2020

(Primes annuelles à ajouter cf article C 26)

| Salaire garanti | Mensualité : 35h + MTP + Adaptation | | | Rémunération mensuelle incluant les primes MTP + Adaptation + Evolution de carrière à l'ancienneté | | | | | | | | | |
|-----------------|--------------------------------------|-------|--------|--|-----------------|------------------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|----------------|
| | 1er mois | 2 à 6 | 7 à 12 | 1 an à < 3 ans | 3 ans à < 6 ans | 6 ans à < 11 ans | 11 ans < 16 ans | 16 ans à < 21 ans | 21 ans à < 26 ans | 26 ans à < 30 ans | 30 ans à < 35 ans | 35 ans < 40 ans | 40 ans et plus |
| | Mensualité = 35 h + MTP + Adaptation | | | Montants en Euros par mois (primes mensuelles comprises) | | | | | | | | | |

Coef. hiér. de la fonction

Employés et Ouvriers

Valeur du point coef. 100 = 9,28

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|-------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 100 | 9,28 | | | | | | | | | | | | | |
| 120 | 10,35 | 1 575,19 | 1 638,20 | 1 680,20 | 1 701,04 | 1 721,20 | 1 731,45 | 1 741,53 | 1 751,61 | 1 763,88 | 1 777,49 | 1 797,48 | 1 806,05 | 1 814,62 |
| 130 | 10,88 | 1 656,39 | 1 722,64 | 1 766,81 | 1 788,72 | 1 809,92 | 1 820,70 | 1 831,30 | 1 841,90 | 1 854,80 | 1 869,11 | 1 890,14 | 1 899,15 | 1 908,16 |
| 140 | 11,41 | 1 737,58 | 1 807,09 | 1 853,42 | 1 876,40 | 1 898,64 | 1 909,95 | 1 921,07 | 1 932,19 | 1 945,72 | 1 960,73 | 1 982,79 | 1 992,24 | 2 001,69 |
| 150 | 11,95 | 1 818,78 | 1 891,53 | 1 940,03 | 1 964,09 | 1 987,37 | 1 999,20 | 2 010,84 | 2 022,48 | 2 036,64 | 2 052,36 | 2 075,44 | 2 085,34 | 2 095,23 |
| 160 | 12,48 | 1 899,97 | 1 975,97 | 2 026,64 | 2 051,77 | 2 076,09 | 2 088,45 | 2 100,61 | 2 112,77 | 2 127,56 | 2 143,98 | 2 168,10 | 2 178,43 | 2 188,77 |
| 170 | 13,01 | 1 981,17 | 2 060,42 | 2 113,25 | 2 139,45 | 2 164,81 | 2 177,70 | 2 190,38 | 2 203,06 | 2 218,49 | 2 235,60 | 2 260,75 | 2 271,53 | 2 282,31 |
| 175 | 13,28 | 2 021,77 | 2 102,64 | 2 156,55 | 2 183,29 | 2 209,17 | 2 222,33 | 2 235,26 | 2 248,20 | 2 263,95 | 2 281,41 | 2 307,08 | 2 318,08 | 2 329,07 |
| 180 | 13,55 | 2 062,36 | 2 144,86 | 2 199,85 | 2 227,13 | 2 253,53 | 2 266,95 | 2 280,15 | 2 293,35 | 2 309,41 | 2 327,23 | 2 353,40 | 2 364,62 | 2 375,84 |
| 190 | 14,08 | 2 143,56 | 2 229,30 | 2 286,46 | 2 314,82 | 2 342,25 | 2 356,20 | 2 369,92 | 2 383,64 | 2 400,33 | 2 418,85 | 2 446,06 | 2 457,72 | 2 469,38 |
| 195 | 14,35 | 2 184,16 | 2 271,52 | 2 329,77 | 2 358,66 | 2 386,61 | 2 400,83 | 2 414,80 | 2 428,78 | 2 445,79 | 2 464,66 | 2 492,39 | 2 504,27 | 2 516,15 |

Agents d'Encadrement

| | Coef. hiér. | Mensualité | | | Cadres | Position | Coeff. | Montants | | | Notes |
|-----|-------------|------------|------------|----------|--------|----------|----------|-----------|----------|---|----------|
| | | < 2 mois | 3 à 6 mois | > 6 mois | | | | < 18 mois | 18 > 36 | > 36 mois | |
| 200 | 14,61 | 2 224,75 | 2 313,74 | 2 373,07 | Ia | 300 | 2 630,73 | 2 735,96 | 2 806,11 | 1) Durant les 18 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuer : 93,75% du montant prévu au 37ème mois. 2) Du 19ème au 36ème mois : 97,5% du montant prévu au 37ème mois. Le statut Cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction. | |
| 210 | 15,15 | 2 305,95 | 2 398,19 | 2 459,68 | | | Ib | 349 | 3 036,71 | | 3 158,18 |
| 220 | 15,68 | 2 387,15 | 2 482,63 | 2 546,29 | II | 350 | | | 93,75% | | 97,50% |
| 225 | 15,95 | 2 427,74 | 2 524,85 | 2 589,59 | | | III a | 449 | 3 434,57 | | 3 571,95 |
| 230 | 16,21 | 2 468,34 | 2 567,07 | 2 632,90 | III a | 450 | | | 3 442,69 | | 3 580,39 |
| 240 | 16,75 | 2 549,54 | 2 651,52 | 2 719,51 | | | III b | 599 | 93,75% | | 97,50% |
| 245 | 17,01 | 2 590,13 | 2 693,74 | 2 762,81 | III b | 600 | | | 4 246,52 | | 4 416,38 |
| 250 | 17,28 | 2 630,73 | 2 735,96 | 2 806,11 | | | III b | 719 | 4 254,64 | | 4 424,83 |
| 270 | 18,35 | 2 793,12 | 2 904,85 | 2 979,33 | | | | | 93,75% | | 97,50% |
| 295 | 19,68 | 2 996,11 | 3 115,96 | 3 195,85 | | | | | 5 464,45 | | 5 683,03 |
| 300 | 19,95 | 3 036,71 | 3 158,18 | 3 239,16 | | | 5 472,57 | 5 691,47 | 5 837,41 | | |
| 325 | 21,28 | 3 239,70 | 3 369,29 | 3 455,68 | | | 93,75% | 97,50% | 100,00% | | |
| | | | | | | | 6 438,80 | 6 696,35 | 6 868,05 | | |

REGLES GENERALES d'application :

- 1- Le Coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'Employés, Ouvriers (caves et vignes), Encadrement et Cadres.
- 2- Grille non applicable aux saisonniers occupés aux travaux de vendanges (CCC, art. B 391)
- 3- Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le Coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.
- 4- AUCUN élément de salaire du Code du Travail (smic) ou particulier à la Maison ne peut se CUMULER avec les montants de ce barème : (Cf. CCC, art. A.25)